



MINISTER  
RODZINY, PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 11 marca 2020 r.

DRP-VII.0211.70.2020.IS

**Dyrektorzy Wojewódzkich  
i Powiatowych Urzędów Pracy  
– wszyscy**

*Szanowni Państwo Dyrektorzy,*

w związku z rozprzestrzenianiem się na terytorium Polski koronawirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę COVID-19, zwracam się do Państwa z uprzejmą prośbą o zachowanie spokoju i racjonalną ocenę zagrożenia oraz podejmowanie stosownych działań w zależności od rozwoju sytuacji na obszarze działania Państwa urzędów, mając na względzie bezpieczeństwo zdrowotne zarówno klientów, jak i pracowników urzędów pracy.

Jednocześnie konieczne jest zwrócenie uwagi, że zwiększająca się liczba zachorowań na COVID-19, a co za tym idzie obejmowanie osób zakażonych lub chorych albo osób podejrzanych o zakażenie lub osób, które miały kontakt z osobą zakażoną kwarantanną, może spowodować zakłócenia w realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także mieć wpływ na wypełnianie przez bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców, obowiązków wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) i aktów wykonawczych do niej oraz zawartych umów. Dlatego też urzędy pracy – rozpatrując tak jak dotychczas każdy przypadek indywidualnie – muszą mieć na uwadze to, iż objęcie kwarantanną jest sytuacją niezależną od osoby i musi ona podporządkować się decyzji w tym zakresie podjętej przez powiatowego lub granicznego inspektora sanitarnego pod groźbą sankcji. Zwracam przy tym Państwa uwagę, że decyzja o objęciu kwarantanną może być podjęta również ustnie bądź telefonicznie. W takim przypadku, potwierdzenia objęcia danej osoby kwarantanną można dokonać w powiatowej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

W związku z powyższym:

- niestawiennictwo przez bezrobotnego w terminie wskazanym przez powiatowy urząd pracy w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- nieobecność na szkoleniu, stażu, przygotowaniu zawodowym czy innej formie aktywizacji

z powodu objęcia kwarantanną, należy traktować jako usprawiedliwioną przyczynę niestawiennictwa czy też nieobecności.

Konieczne jest przy tym podkreślenie, że podstawę usprawiedliwienia będzie stanowiło w takim przypadku nie tylko zaświadczenie lekarskie, o którym mowa w art. 80 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...) (zwolnienie lekarskie), ale także **sama** decyzja powiatowego lub granicznego inspektora sanitarnego o objęciu osoby kwarantanną.

Ponadto, również w odniesieniu do zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, decyzja powiatowego lub granicznego inspektora sanitarnego powinna być traktowana jako równoważna z ww. zwolnieniem lekarskim.

Jednocześnie, w związku z faktem, że jak to zostało wskazane wyżej objęcie kwarantanną jest sytuacją niezależną od osoby i osoba musi podporządkować się decyzji w tym zakresie pod groźbą sankcji, okres kwarantanny – o ile osoba nie jest chora i nie zostało jej wystawione za ten okres zwolnienie lekarskie – nie będzie podlegał zaliczeniu do okresu 90 dni, o którym mowa w art. 33 ust. 4 pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia (...).

Wyrażam nadzieję, że przedstawione stanowisko ułatwi Państwu merytoryczną pracę w tym szczególnie trudnym okresie. W razie wątpliwości – tak jak dotychczas – proszę zwracać się z zapytaniem do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Niezależnie od powyższego, w zakresie realizacji Państwa obowiązków apeluję o przestrzeganie zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej i stosowanie się do wytycznych służb sanitarnych w zakresie kwarantanny i zasad higieny.

2 *poważanie*  
**MINISTER**  
Z UD.  
*Alina Nowak*  
**Alina Nowak**  
**PODSEKRETARZ STANU**