

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
WOJ. LUBUSKIE  
INFORMACJA SYGNALNA  
I PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Urzędnicy do spraw podatków
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Przedstawiciele handlowi
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Magazynierzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Psycholodzy i pokrewni
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sadownicy
		Inżynierowie telekomunikacji
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Analitycy finansowi
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Konduktorzy i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Kierownicy biura
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Lektorzy języków obcych
		Drukarze
		Sekretarki (ogólne)
		Inżynierowie elektronicy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw mieszanych
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta
		Monterzy instrumentów muzycznych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**